



Akademie für Wertschätzung in sozialen Berufen
Inhaberin: Kathrin Hammer
Gartenweg 5
94538 Fürstenstein

In Kooperation mit der



als Veranstaltungsort

„Wertschätzung als Schlüssel zum Erfolg: Führungskompetenz und Teamkultur in der Pflege stärken“

Die Pflege- und Gesundheitsbranche steht vor großen Herausforderungen: Fachkräftemangel, hoher Arbeitsdruck und komplexe Anforderungen prägen den Alltag.

Wertschätzung ist der Schlüssel,

- **um Führungskompetenzen zu stärken,**
- **Teams zu motivieren und**
- **die Qualität der Pflege nachhaltig zu sichern.**

Unsere modulare Fortbildungsreihe bietet Führungskräften das Handwerkszeug, um Wertschätzung gezielt in ihrem Alltag zu leben und dadurch eine positive Team- und Organisationskultur zu fördern und nachhaltig zu implementieren.

Drei Module – praxisnah und flexibel

Die Module sind unabhängig voneinander buchbar und können in beliebiger Reihenfolge besucht werden. Sie bieten einen direkten Mehrwert für die persönliche Führungskompetenz und die organisatorische Weiterentwicklung.

Modul 1: „Wertschätzung im Fokus: Ihre Haltung als Grundlage für erfolgreiche Führung“

Ziel: Die eigene Haltung und Kommunikation reflektieren, um Wertschätzung bewusst im Pflegealltag zu integrieren.

Inhalte:

- Was bedeutet Wertschätzung, und welche Sprachen der Wertschätzung gibt es?
- Positive Effekte von Wertschätzung auf Mitarbeitende, Patienten, Bewohner und Teams.
- Reflexion der eigenen Werte und der Umgang mit emotionalen Herausforderungen.
- Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation und aktives Zuhören.

Nutzen: Dieses Modul hilft Ihnen, Ihre Haltung zu stärken und bewusste, wertschätzende Kommunikation als Führungsinstrument zu nutzen.

Modul 2: „Führen mit Respekt: So stärken Sie Teams und steigern die Pflegequalität“

Ziel: Wertschätzung in der Führungspraxis umsetzen, Teams motivieren und Konflikte konstruktiv lösen.

Inhalte:

- Führungsverhalten und Vorbildfunktion: Wie Wertschätzung Vertrauen schafft.
- Motivation durch echte Anerkennung und individuelle Förderung im Team.
- Umgang mit Kritik und Konflikten auf Augenhöhe.

Nutzen: Entwickeln Sie konkrete Führungsstrategien, um Mitarbeitende zu binden, das Teamklima zu stärken und Pflegequalität zu steigern.

Modul 3: „Von der Haltung zur Kultur: Wertschätzung als Erfolgsstrategie für Ihre Einrichtung“

Ziel: Wertschätzung nachhaltig in der Organisation verankern und die Teamkultur fördern.

Inhalte:

- Leitbildentwicklung und Rituale für mehr Anerkennung.
- Maßnahmen zur Stärkung des Teamzusammenhalts und Mitarbeiterbeteiligung.
- Werkzeuge zur Evaluation und Sicherung von wertschätzender Praxis.

Nutzen: Dieses Modul zeigt Ihnen, wie Wertschätzung als gelebte Kultur die Arbeitszufriedenheit, die Mitarbeiterbindung und die Qualität Ihrer Pflegeorganisation stärkt.

Für wen ist die Fortbildungsreihe geeignet?

Diese Fortbildungsreihe richtet sich an Führungskräfte in Pflege- und Gesundheitseinrichtungen, die ihre Führungsrolle stärken, ihre Teams motivieren und ihre Organisation nachhaltig entwickeln möchten.

Dauer pro Modul: 6 Unterrichtseinheiten (9 – 15 Uhr inkl. Pausen)

Preis pro Modul: 220 € (inklusive Snacks, Mittagessen und Getränken)

Buchung: Module sind einzeln oder als Gesamtpaket (mit 10 % Rabatt) buchbar!

Steigern Sie die Qualität Ihrer Führung und die Zufriedenheit Ihrer Teams – erleben Sie die Kraft von mehr Wertschätzung!

